

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

COMPASS

A KÖZPONTI ÉRTÉKEK FOGLALKOZÁSI FONTOSSÁGA, RELEVANCIÁJA

Riport tulajdonosa: Jane Average

Azonosító: UC108012

Dátum: 2010. Február 08.





LEÍRÁS

Központi Értékek

Értékeink meghatározzák identitásunkat - mély és sokszor tudattalan szinten tükrözik, kik vagyunk. Sok esetben nem vagyunk tisztában velük, és nehezünkre esik pontosan leírni őket. Mindazonáltal jelentősen befolyásolják életünket. Formálják életszemléletünket, barátaink megválasztását, szabadidős tevékenységeinket. Értékeink ezen túl hatással vannak munka-, és karrier-választásainkra is. A velünk egy értékrendet vallókat kedveljük, és szívesebben dolgozunk olyan munkakörben, mely támogatja ezen értékeinket.

Az emberek azokat szeretik, akik osztják értékeiket, és szívesebben dolgoznak olyan közegben, mely támogatja értékrendjüket.

A riport felhasználási lehetőségei

A Career Compass a Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI) kérdőívén alapul, mely tíz, a történelem folyamán legszélesebb körben elterjedt központi érték mérésére épül. A Career Compass három fontos területen ad visszajelzést. Elsőként tisztázza a személy értékeit, mely minden személyes fejlesztés kapcsán fontos. Másodsorban a személy értékeinek a különböző munkakörökkel és vállalati kultúrákkal való összhangját írja le. Szinte mindegy, mennyire tehetséges valaki, ha értékei nem esnek egybe a munkakör vagy a szervezeti kultúra igényeivel, nem lesz elégedett vagy sikeres. Az emberek sokszor választanak munkát vagy hivatást ezen szempont figyelmen kívül hagyásával. Harmadrészt pedig azt írja le a riport, milyen típusú emberrel tud majd a személy jól együtt dolgozni és élni - mivel azokat kedveljük, akik osztják értékeinket, és kevésbé szeretjük azokat, akik másokat tartanak fontosnak.

A riport értelmezése

A riport a személy által a tíz központi értékre kapott pontszámon alapul, mely négy klaszterbe van rendezve. A következő oldal tartalmazza a központi értékeket és azt, hogy miként rendeződnek klaszterekbe. A további oldalak az értékek leírását tartalmazzák, valamint azt taglalják, milyen fontos az egyének érték-profilja hivatásuk és személyes kapcsolataik szempontjából. Az utolsó oldal grafikusán ábrázolja a személy érték-profilját.



KÖZPONTI ÉRTÉKEK MEGHATÁROZÁSA

I. Klaszter: Státusz szükséglet

Elismerés

Vágy a feltűnés és észrevétel, hírnév és sikeresség iránt.

Hatalom

A vágy, hogy sikeres legyen, hatást gyakoroljon és maradandót alkosson, nyomot hagyjon a világban.

Hedonizmus

Vágy a szórakozásra, és a siker gyümölcseinek élvezetére.

II. Klaszter: Szociális Szükséglet

Önzetlen

Vágy a rászorulókon és tehetetleneken való segítség, valamint a társadalomfejlesztés iránt.

Csoporthoz tartozás

Vágy a csoporthoz tartozás, csoporttagság iránt, és a szociális stimulációk keresése.

Hagyomány

Hit a családi, tradicionális értékekben, és a szociálisan elfogadott viselkedési formák érvényre juttatásában.

III. Klaszter: Pénzügyi Szükséglet

Biztonság

Vágy a foglalkozási- és pénzügyi biztonság, valamint kockázatkerülés iránt.

Profitorientált

Vágy a pénzügyi sikeresség iránt, és az üzleti lehetőségek keresése.

IV. Klaszter: Döntéshozatali Mód

Esztétika

Vágy a stílusosság és divatosság, és különös figyelem a megjelenés iránt.

Tudomány

Vágy az adatokon alapuló problémamegoldás és döntéshozatal iránt.



JANE AVERAGE ÉRTÉKPROFILJÁNAK ÉRTELMEZÉSE

I. ÉRTÉKEK TISZTÁZÁSA, MEGHATÁROZÁSA**Státusz szükséglet**

Bár Jane Average nem hirdeti fennen eredményeit, kimondottan értékeli a pozitív visszajelzéseket munkája kapcsán, és időnként talán kissé produkálja is magát. Szeret a kiemelt projekteken dolgozni, de az ezeket sokszor kísérő bírálatok már nincsenek ínyére. Jane Average megfelelő szinten érdeklődik karrierjének fejlesztése iránt, ugyanakkor valószínűleg megpróbál figyelmet szentelni a munkán túli életnek is. Bár célja az előrelépés, nem szereti a versengésből fakadó konfliktusokat és nézeteltéréseket. Mindezen felül Jane Average örömmel látja és szórakoztatja a vendégeket, és tudja, hogyan érezze jól magát. Mindazonáltal tudja, mikor van itt a munka, és mikor a szórakozás ideje; komolyan veszi munkáját, és nem szereti, ha kritizálják.

Szociális szükséglet

Bár Jane Average hisz abban, hogy az emberek felelősek teljesítményükért, azt is tudja, hogy valakinek külön oda kell figyelnie, és bátorítással segítenie a kevésbé erőteljes vagy határozott egyéneket. Szükség esetén szívesen segít másokon, de azzal sincs gondja, ha megtartják maguknak a panaszukat. Ezen felül Jane Average látszólag egyformán élvezzi a csapatmunkát és az egyéni munkavégzést. Egyaránt szeret új emberekkel találkozni, és egyedül lenni, amikor összpontosíthat és elmélkedhet. Szereti az embereket, de nincs szüksége folyamatos interakcióra. Végül úgy tűnik, Jane Average tiszteletben tartja a változás és sokszínűség szükségességét, ugyanakkor a stabilitás és egységesség iránti igényt is. Nem különösebben rugalmas, de nem is ragaszkodik mindenáron saját igazához. Természetes érzéke van a mérsékelt attitűdhez, és megérti, hogy sokszor szükség van kompromisszumra. Szem előtt tartja a múlt tapasztalatait, de hajlandó a jövőben is kísérletezni.

Pénzügyi szükséglet

Jane Average jól tűri a kockázatot, és szívesen vállalja is azt, ha az eredmény őt látszik igazolni - de nem szeret pusztán az élvezet kedvéért rizikós ügyekbe belemenni és a határokat feszegetni. Nincs szüksége túl sok útmutatásra munkájában. Értékeli a biztonságot, de azzal is tisztában van, hogy az életben kevés dolog tökéletesen biztos. Ezen felül Jane Average éretten viszonyul a pénzhez; bár megérti fontosságát, nem aggasztják anyagi ügyek. Időnként számba veszi bevételi lehetőségeit, ugyanakkor büszke más dolgokra is, mint a család, barátok és szabadidős elfoglaltságok.

Döntéshozatali mód

Jane Average egyenlő mértékben érdeklődik a forma és a funkció iránt döntéshozatalnál. Értékeli az ízlésséget és stílust, de lenyűgözi a megbízható és hatékony teljesítmény is; azaz tisztában van az elegáns megjelenés és a tartós teljesítmény közti kompromisszummal, és ezt a különbséget használja döntéshozatalnál. Végül, Jane Average látszólag ugyanolyan szívesen hoz döntést adatok és kutatás, mint személyes tapasztalatok és vélemény alapján. Megérti a technológia fontosságát munkájában, de nem feltétlenül követi a legújabb technológiai trendeket és fejlesztéseket.



JANE AVERAGE ÉRTÉKPROFILJÁNAK ÉRTELMEZÉSE

II. HASZNOS KARRIER TIPPEK**Motivációs források**

Jane Average a biztonságos állásokat fogja előnyben részesíteni, melyek biztos fizetést, előléptetést és teljesítmény-értékelést nyújtanak. Nem fogja jól érezni magát a nagy kockázatú környezetekben, melyek pénzügyi haszonnal kecsegtetnek ugyan, de a stabil alkalmazásra nincs garancia. Ezen értékek összhangban állnak a kormányhivatali, könyvelői és pénzkezelési munkakörökkel. Jane Average ideális munkakörének másik jellemzője, hogy lehetősége legyen kiemelt csapatokban való részvételre és olyan feladatok végzésére, melyek által kitűnhet. Ezzel szemben nem lesznek ínyére azon pozíciók, ahol nincs lehetőség az egyéni elismerésre. Fontolja meg az értékesítés, tanácsadás, ügyfélszolgálat vagy a szórakoztatóipar lehetőségeit! Ezen felül Jane Average leginkább az olyan munkával lesz elégedett, mely magában foglalja az interakciót új emberek széles körével, ugyanakkor a kapcsolatok ápolását a régi barátokkal; ahol fontos a csapatmunka, csoportos döntéshozatal és a gyakori kommunikáció. Nem fogja élvezni az egyéni, egyedüli munkavégzést. Ezen értékek összhangban állnak az értékesítési, ügyfélszolgálati, marketing és tanácsadói területtel.

Karrierlehetőségek

Jane Average mérsékelten lesz elégedett olyan munkakörben, ahol garantált a stabil alkalmazás és fizetés. Jane Average élvezni fogja, ha közönsége van és észreveszik - mely része lehet az értékesítési, politikai, oktatási és szórakoztatóipari pályának.

Kedvelt Munkakörnyezet

Jane Average értékelésének eredménye szerint néhány munkakörnyezet jobban fogja vonzani, mint mások. Nevezetesen, Jane Average leginkább olyan szervezetekben lesz elégedett, melyek hangsúlyozzák a tervezést, figyelmes döntéshozatalt és kockázatelemzést, valamint alaposan megfontolt elveket és eljárásokat fejlesztenek ki, majd követnek. Jane Average kevésbé fogja jól érezni magát a kockázatvállalás, innovatív pénzügyi praktikák és a menedzsment tanácsadók fokozott használata iránt elkötelezett szervezetekben.



Magas pontértékűek a 65% felettiak. Átlagos pontértékűek a 35-65% közöttiek. Alacsony pontértékűek a 35% alattiak.

Elismerés	Ismertség, láthatóság és híresség vágya.
Hatalom	Siker, kihívás, versengés és teljesítmény vágya.
Hedonizmus	Szórakozás, izgalom, változatosság és élvezet iránti vágy.
Önzetlen	Mások szolgálatának, a társadalom fejlesztésének és az elesettebbek segítésének vágya.
Csoporthoz tartozás	Gyakori és változatos szociális kapcsolatok iránti vágy.
Hagyomány	Az etika, családi értékek és kötelességtudat iránti figyelem.
Biztonság	Struktúra, rend és kiszámíthatóság vágya az életben.
Profitorientált	Kiemelt jövedelem, profit és üzleti lehetőségek iránti vágy.
Esztétika	Stílus, megjelenés és divat iránti figyelem.
Tudomány	Adatokon alapuló döntéshozatal és problémamegoldás iránti vágy.