



# HOGAN PERSONALITY INVENTORY

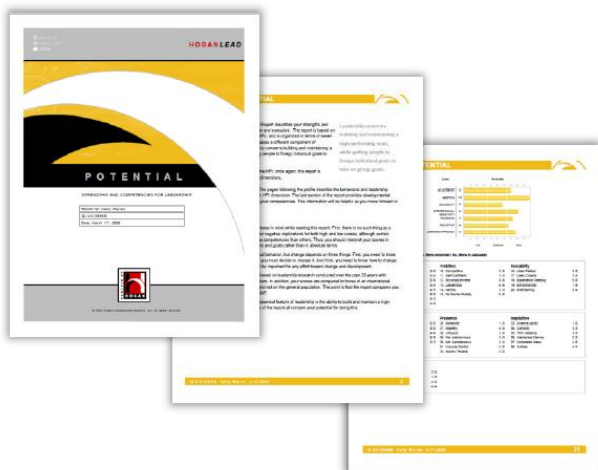
AZ NORMÁL SZEMÉLYISÉG MÉRÉSE A MUNKAHELYI TELJESÍTMÉNY ELŐREJELZÉSE ÉRDEKÉBEN

## TULAJDONSÁGOK ÉS ELŐNYÖK

- 206 igaz/hamis állítás
- 15-20 perces kitöltési idő
- Több nyelven elérhető teszt és riportok
- A Big Five modellen alapuló struktúra
- Több mint 500.000 dolgozó felnőtt alapján kidolgozott norma
- Több mint 200 álláson hitelesített értékelés a főbb ágazatokban
- Nem tartalmaz tolakodó vagy kellemetlen állításokat
- Gyors értékelő- és riporting rendszer
- Biztonságos online adatvédelmi rendszer

## RIPORTOK ÉS ALKALMAZÁSOK

- magyar norma alapján
- erősségek és gyengeségek feltárása
- karrierfejlesztési javaslatok
- sikeresség előrejelzése különböző munkakörökben célprofil alapján
- munkaköri alkalmasság megállapítása és kiválasztási döntések támogatása



## FŐ SKÁLÁK ÉS LEÍRÁSUK

A teszt 7 fő skálán és 42 alskálán mér, amelyhez egy érvényességi skála is tartozik.

**ÖNSZABÁLYOZÓ** önbizalom, önértékelés és önfelfogadás, nyugodtság és stressztűrés

**AMBÍCIÓ** kezdeményezés, versengés, a vezetői szerepre való képesség és vágy

**TÁRSASÁGKEDVELŐ** extravertió, a társas interakciók szeretete és a kapcsolatépítés, figyelem-megragadás képessége

**SZEMÉLYKÖZI ÉRZÉKENYSÉG** türelem, tapintat, érzékenység, és a kapcsolatok fenntartásának képessége

**SZISZTEMATIKUS** önfegyelem, felelősség és lelkiismeretesség valamint szabálykövetés

**KÍVÁNCSI** képzelőerő, nyitottság és kreativitás valamint innovatív stratégiai megközelítés

**TANULÁSOZ VALÓ VISZONY** igény az állandó tanulásra és a tudás frissítésére, a hagyományos oktatás szeretete

**További információért forduljon hozzánk bizalommal!**  
Assessment Systems Hungary Kft.  
1145 Budapest, Bartók Béla út 105-113.  
+36 30 640 26 43  
info@asystems.hu

