

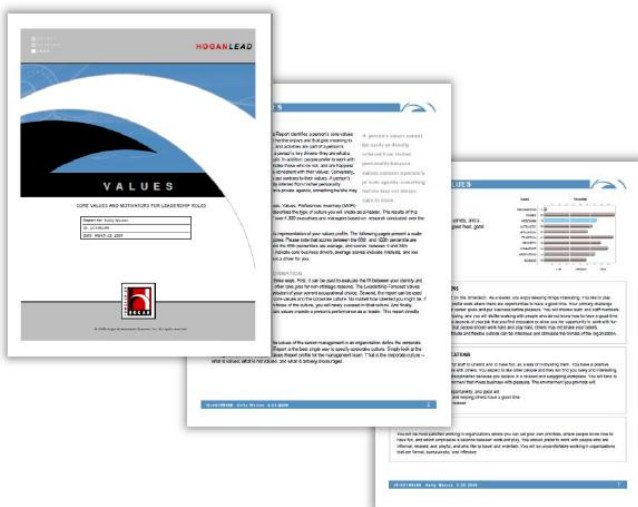
ALAPÉRTÉKEK, CÉLOK ÉS SZÜKSÉGLETEK ILLETVE MOTIVÁCIÓK

TULAJDONSÁGOK ÉS ELŐNYÖK

- 200 állítás
- 15-20 perces kitöltési idő
- Több nyelven elérhető teszt és riportok
- Több mint 100 szervezetben validált
- Előrejelzi a szakmai és munkahelyi elégedettséget, a vezetők által kialakított munkakörnyezetet
- A személyes értékek és a szervezeti kultúra összeillésének vizsgálata
- Nincsenek tolakodó vagy sértő állítások
- Gyors értékelő- és riporting rendszer
- Biztonságos online adatvédelmi rendszer

RIPORTOK ÉS ALKALMAZÁSOK

- magyar norma alapján
- értékek és motivátorok leírása
- összeillések vizsgálata: személy versus csapat, főnök, munkahely, munkakör
- vezetői teljesítményt segítő értékek leírása
- karrierorientációs javaslatok



FŐ SKÁLÁK ÉS LEÍRÁSUK

ELISMERÉS	figyelemre, méltatásra, helyeslésre és láthatóságra törekvés
HATALOM	sikerekre, eredményekre, státuszra és befolyásra való vágy
HEDONIZMUS	vidámságra, élvezetekre és változatosságra való nyitottság
ÖNZETLEN	mások segítésének és a társadalom jobbításának vágya
CSOPORTHOZ TARTOZÁS	társas interakciók és egy szociális háló szükséglete a háttérben
HAGYOMÁNY	lojalitás, tisztelet, igazságosság és konvencionális értékek preferálása
BIZTONSÁG	kiszámíthatóság, struktúra és rend iránti vágy
PROFITORIENÁLT	penz, profit és nagy üzleti lehetőségek szükséglete
ESZTÉTIKA	önkifejezés igénye, minőség, márka és kinézet alapján történő döntés
TUDOMÁNY	tudás iránti vágy, tényadatok, biztos információk alapján történő döntés

TÉMÁK

A 10 skála eredménye az életstílusra, a hitekre és meggyőződésekre, valamint az életcélokra, a foglalkozási preferenciákra, az averziókra és a preferált társakra, barátokra kérdező tételek alapján jön létre.